



**СЄВЄРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ  
СЄВЄРОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

**начальника Сєверодонецької міської військової адміністрації**

«06» червня 2023 року

№ 2476A

**Про затвердження Програми зайнятості  
населення Сєверодонецької міської  
територіальної громади на 2023-2025  
роки**

Керуючись Законом України «Про правовий режим воєнного стану», постановою КМУ від 31.01.2007 №106 «Про затвердження Порядку розробки та використання державних цільових програм», ст.18 Закону України «Про зайнятість населення», керуючись розпорядженням Кабінету Міністрів України від 07.04.2023 №312-р затвердженого операційного плану заходів з реалізації у 2023-2025 роках «Стратегії державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року», відповідно п.9.5 Операційного плану щодо передбачення розроблення та затвердження місцевих програм працевлаштування та/або перекваліфікації внутрішньо переміщених осіб, з метою розв'язання наявних проблем та пом'якшення ситуації на ринку праці, **зобов'язую:**

1. Затвердити Програму зайнятості населення Сєверодонецької міської територіальної громади на 2023-2025 роки (Додаток).
2. Розпорядження підлягає оприлюдненню.
3. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника начальника Сєверодонецької міської військової адміністрації Тетяну Верховську.

**Начальник Сєверодонецької  
Міської військової адміністрації**

**Олександр СТРЮК**

Додаток  
до розпорядження начальника  
Сєвєродонецької мїської ВА  
вїд 06 червня 2023 року № 2476

**ПРОГРАМА  
ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ  
СЄВЄРОДОНЕЦЬКОЇ МІСЬКОЇ  
ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ  
НА 2023-2025 РОКИ**

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

зайнятості населення Сєверодонецької міської територіальної громади на 2023-2025 роки

1.	Ініціатор розроблення програми	Сєверодонецька міська військова адміністрація Сєверодонецького району Луганської області
2.	Розробник програми	Управління економічного розвитку Сєверодонецької міської ВА
3.	Співрозробники програми	Відділи Сєверодонецької міської військової адміністрації, міський центр зайнятості
4.	Відповідальний виконавець програми	Управління економічного розвитку Сєверодонецької міської військової адміністрації, Сєверодонецький міський центр зайнятості
6.	Розпорядник бюджетних коштів	Сєверодонецька міська військова адміністрація Сєверодонецького району Луганської області
7.	Учасники програми	Сєверодонецька міська військова адміністрація Сєверодонецького району Луганської області, міський центр зайнятості, установи, організації громади, сторони соціального діалогу, визначені як виконавці завдань та заходів, на виконання яких спрямована Програма
8.	Мета програми	Забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що створюють умови для забезпечення зайнятості населення та його соціального захисту від безробіття
9.	Термін реалізації програми	2023-2025 роки
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, тис. грн., у тому числі:	12156,8
	з бюджету Сєверодонецької міської територіальної громади	500,00
	кошти державного бюджету	-
	кошти інших джерел	11656,8
11.	Очікувані результати	Працевлаштування незайнятого населення (у тому числі ВПО)
12.	Контроль за виконанням (орган, уповноважений здійснювати контроль за виконанням)	Перший заступник начальника Сєверодонецької міської військової адміністрації Сєверодонецького району Луганської області Тетяна ВЕРХОВСЬКА

## 2. СКЛАД ПРОБЛЕМИ

У зв'язку з повномасштабним вторгненням РФ на територію України, веденням бойових дій та тимчасовою окупацією території Северодонецької міської ТГ, близько 90% населення громади вимушені були евакуюватися з території бойових дій у більш безпечні райони. Близько 100 тис. мешканців Северодонецької ТГ стали вимушеними переселенцями.

Більшість ВПО, які перемістилися на підконтрольну, українській владі, територію України, потребують не тільки матеріальної, соціальної та інших видів допомоги, а й вирішення питань щодо працевлаштування населення громади.

Програма спрямована на забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що створюють умови для забезпечення зайнятості населення громади та його соціального захисту від безробіття мешканців громади в умовах воєнного стану.

Працевлаштування громадян цілком залежить від кількості вакансій, що надходять до центру зайнятості від підприємств громади. За 2022 рік їх кількість склала 469 від 216 підприємств, установ, організацій. З цієї кількості вакансій 66 % - це вакансії із заробітною платою вище мінімальної. Середній розмір оплати праці по наданим вакансіям складає 8198,60 грн. Рівень укомплектування вакансій складає 24,9 %. Кількість роботодавців, чії вакансії були укомплектовані - 76, що складає 35,2 %. Протягом 2022 року мали статус безробітних - 1136 осіб, з них: жінки - 675 особи, молодь у віці до 35 років - 371 особа, особи з інвалідністю - 91 осіб (10 осіб - II групи, 81 особа - III групи), мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню - 328 осіб. Працевлаштоване 107 осіб, з них: жінки - 53 особи, молодь у віці до 35 років - 42 особи, особи з інвалідністю - 9 осіб (9 осіб - III групи), мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню - 26 осіб.

Пріоритетним напрямком було професійне навчання під замовлення роботодавця. Протягом 2022 року проходили професійне навчання під конкретні робочі місця 20 осіб. З 20 осіб, що проходили профнавчання: жінки - 13 осіб, молодь у віці до 35 років - 1 особа, особи, мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню - 5 осіб.

Для вирішення питання працевлаштування соціально незахищених громадян та демобілізованих учасників АТО роботодавцям надається компенсація єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Протягом 2022 року на нові робочі місця з компенсацію єдиного внеску на працевлаштування соціально незахищених громадян працевлаштованих осіб не було. Обсяг компенсаційних витрат склав 0,0 тис. грн.

З метою забезпечення безробітних тимчасовою зайнятістю, відновлення їх трудових навичок та адаптації в трудовому колективі на тимчасових роботах за рахунок роботодавців відпрацювала 1 особа на 1 підприємстві. Громадські роботи у 2022 році не проводилися.



Реалізація заходів Програми зайнятості населення Северодонецької міської територіальної громади на 2023-2025 роки буде забезпечено шляхом скоординованих дій управлінь і відділів, Северодонецького міського центру зайнятості, роботодавців, профспілок та інших зацікавлених організацій.

### **3. МЕТА ПРОГРАМИ**

Забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що створюють умови для забезпечення зайнятості населення та його соціального захисту від безробіття.

### **4. ОБҐРУНТУВАННЯ ШЛЯХІВ І ЗАСОБІВ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ**

Необхідною умовою реалізації Програми є забезпечення максимального розширення сфери застосування праці, зокрема стимулювання населення щодо працевлаштування за місцем проживання; вжиття заходів щодо підвищення професійного рівня працездатного населення з урахуванням потреб економіки на ринку праці робочої сили; посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, детінізації трудових відносин; сприяння підвищенню рівня життя населення; сприяння у працевлаштуванні незайнятого населення; забезпечення соціального захисту безробітних.

До пріоритетів соціально-економічного розвитку належать: поліпшення якості наявних і створення нових робочих місць, сприяння активізації підприємницької активності населення, забезпечення збалансованості ринку праці.

Програма зайнятості населення Северодонецької міської територіальної громади на 2023-2025 роки (далі – Програма) розроблена з урахуванням основних параметрів економічної і соціальної підтримки мешканців громади, основних напрямів державної політики у сфері зайнятості в Україні.

Динамічний характер економічних процесів зумовлює необхідність поглиблених досліджень функціонування ринку праці, його сучасних тенденцій розвитку, визначення шляхів ефективності механізмів ринку праці на різних рівнях управління та формування інноваційної моделі розвитку трудового потенціалу. Основою цього є зосередження на якісних показниках робочої сили, забезпечення відповідності між попитом на працю та її пропозицією, підвищення гнучкості ринку праці, відкритості до впровадження нових технологій.

Подальше вдосконалення системи професійного розвитку працівників на виробництві зумовлено, насамперед, підвищенням їх конкурентоспроможності відповідно до суспільних потреб шляхом сприяння роботодавцю в ефективному використанні праці та забезпеченні досягнення належного професійного рівня працівниками.

Розвиток ринку праці на 2023-2025 роки передбачатиме:

- 1) розширення сфери застосування праці та стимулювання

заінтересованості роботодавців у створенні робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці шляхом: проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо компенсації єдиного внеску та стимулювання роботодавців до створення належних умов праці та гідної заробітної плати;

2) реалізацію політики підтримки розвитку малого і середнього бізнесу та самостійної зайнятості населення шляхом:

- забезпечення доступності суб'єктів малого підприємництва до кредитних ресурсів для започаткування та ведення бізнесу;

- супроводу суб'єктів малого підприємництва з питань організації та провадження підприємницької діяльності;

- надання безробітним одноразової допомоги по безробіттю для відкриття власної справи;

3) підвищення професійної підготовки та конкурентоспроможності економічно активного населення упродовж трудової діяльності шляхом:

- професійного навчання працівників, зайнятих у галузях економіки, за рахунок коштів роботодавців;

- професійного навчання безробітних;

- підтримки професійно-освітньої діяльності громадян з особливими потребами;

- стимулювання до підвищення рівня конкурентоспроможності на ринку праці осіб віком від 45 років;

- забезпечення ефективного функціонування системи підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання;

- удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю, підвищення мотивації заінтересованості молоді до оволодіння робітничими професіями;

4) посилення мотивації економічно активного населення до легальної продуктивної зайнятості шляхом:

- проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників;

- активізації співпраці сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників;

- зростання мінімальної та номінальної середньомісячної заробітної плати;

- контролю за додержанням вимог законодавства про працю;

5) підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та регулювання трудової міграції шляхом:

- забезпечення гарантій зайнятості для громадян, нездатних на рівних конкурувати на ринку праці;

- стимулювання заінтересованості роботодавців у працевлаштуванні на перше робоче місце молоді та осіб з інвалідністю;

- проведення інформаційної роботи щодо перспектив зайнятості через веб-портал служби зайнятості.

Дотримання зазначених пріоритетів у поєднанні з розвитком перспективних галузей економіки, малого та середнього бізнесу, реалізація комплексу заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення, сприятимуть зменшенню прихованого безробіття, працевлаштуванню вивільненої надлишкової робочої сили на новостворених робочих місцях, підвищенню економічної активності та зайнятості населення, соціальному захисту його найбільш вразливих категорій.

Зусилля сторін соціального партнерства спрямовуватимуться на пошук шляхів вирішення соціально-економічних проблем, розроблення заходів щодо зайнятості населення та заробітної плати, збереження існуючих та створення нових робочих місць.

З метою підтримки зайнятості осіб з інвалідністю заплановано активізацію роботи з їх працевлаштування, створення для них робочих місць за рахунок надання фінансової допомоги підприємствам за кошти Фонду соціального захисту інвалідів.

Повернення безробітних до трудової діяльності, забезпечення їх соціального захисту здійснюватимуться шляхом:

посилення ролі державної служби зайнятості в регулюванні процесів на ринку праці (співпраця з роботодавцями у формуванні банку вакансій, професійному навчанні безробітних на замовлення роботодавців та з органами управління освітою у забезпеченні функціонування державної системи професійної орієнтації населення);

участі безробітних громадян, зареєстрованих у службі зайнятості, в оплачуваних громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру.

Основні пріоритети: сприяння активізації підприємницької активності діяльності населення, забезпечення збалансованості ринку освітніх послуг та ринку праці, обсягу попиту та пропозиції на ринку праці, підвищення конкурентоспроможності фахівців і розширення кола гідних робочих місць.

## **5. СТРОКИ ТА ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ**

Реалізація заходів Програми відбуватиметься в період 2023-2025 років. Початок дії Програми – 2023 рік, закінчення – грудень 2025 року.



## 6. НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ, ЗАВДАННЯ ТА ЗАХОДИ ПРОГРАМИ

№ з/п	Найменування завдання	Найменування заходу		Виконавці	Джерела фінансування	Планові обсяги, тис. грн.	Очікувані результати
1.	Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць	1.1	Залучення безробітних громадян до самозайнятості шляхом надання їм одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	Міський центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	0,0	Розширення можливостей самозайнятих безробітних. Виплата одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності, отримання безробітним свідоцтва про реєстрацію підприємницької діяльності
		1.2	Організація навчання основам бізнесу відповідно до чинного законодавства безробітних осіб, ВПО, які виявили бажання отримати виплату допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	Проведення навчання з курсу «Підприємець-початківець» тривалістю 2 тижні або "Основи бізнес-планування" тривалістю 4 дні
		1.3	Організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру з метою забезпечення безробітних (безробітних ВПО) тимчасовою зайнятістю, відновлення їх трудових навичок та адаптації в трудовому колективі	Міський центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	1920,7* (за наявності можливості виділення коштів)	Укладання договорів з підприємствами, організаціями, установами (далі ПОУ), на яких створюються додаткові робочі місця для проведення громадських робіт, перелік яких затверджується розпорядженням начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області
СМВА	Бюджет Северодонецької міської територіальної громади			500,00 (за наявності можливості виділення коштів)			



		<p>1.4 Сприяння працевлаштуванню громадян, які звернулися до центру зайнятості шляхом удосконалення співпраці з роботодавцями; залучення клієнтів до використання сучасних методів пошуку роботи; інформування про ситуацію на регіональних ринках праці з метою підвищення мобільності робочої сили</p>	<p>Міський центр зайнятості, ПОУ, СПД</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>Працевлаштування безробітних громадян, безробітних громадян (ВПО)</p>
		<p>1.5 Взаємодія з роботодавцями шляхом проведення семінарів, відвідувань підприємств, спільних заходів щодо перспектив зайнятості з метою збереження трудових ресурсів, запобіганню безпідставного звільнення працівників, збору інформації про вакансії</p>	<p>Міський центр зайнятості</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>Проведення семінарів та інших заходів з метою збереження трудових ресурсів</p>
		<p>1.6 Надання консультації з питань зайнятості та трудових відносин</p>	<p>Управління економічного розвитку СМВА, Міський центр зайнятості</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями та населенням з питань трудового законодавства, важливості оформлення легальних трудових відносин зайнятості та передбачену законодавством відповідальність за недотримання вимог трудового законодавства</p>

1.7	Забезпечення своєчасності та повноти сплати податків, погашення заборгованості із виплати заробітної плати та внесків до Фондів, здійснення спільні заходи щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	Управління економічного розвитку СМВА, Міський центр зайнятості, ПФУ, ДП, роботодавці міста	-	Не потребує фінансування	Проведення щомісячно засідання тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій, інших соціальних виплат, з питань легалізації зайнятості та оплати праці населення (у тому числі безробітних ВПО)
1.8	Організація ярмарків вакансій за участю соціальних партнерів, роботодавців, безробітних	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	Проведення ярмарок вакансій, міні-ярмарок, презентацій роботодавця, Днів відкритих дверей у дистанційному режимі (в період дії військового стану)
1.9	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи через засоби масової інформації та в ході проведення масових заходів щодо надання соціальних послуг і допомоги у випадку вивільнення працівників з підприємств	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	Розповсюдження інформації про можливості служби зайнятості щодо надання соціальних послуг і допомоги у випадку вивільнення працівників з підприємств через засоби масової інформації, в ході проведення масових заходів
1.10	Проведення спільних дій з керівниками ринкоутворюючих підприємств для покращення якості пропонованих вакансій за рахунок забезпечення повноти, достовірності та доступності інформації про	Міський центр зайнятості, ПОУ	-	Не потребує фінансування	Надання достовірної інформації претендентам на заміщення вільних робочих місць

			робочі місця та вимоги роботодавця, яка надається претендентам на заміщення вільних робочих місць				
		1.11	Залучення ЗМІ з метою інформування молоді про стан на ринку праці	Міський центр зайнятості, ПТНЗ, ЗМІ	-	Не потребує фінансування	Висвітлення інформації щодо проведення масових заходів у ЗМІ, соціальних мережах
		1.12	Сприяння розвитку колективно-договірному регулюванню соціально-трудових відносин суб'єктів господарювання всіх форм власності з охопленням ними максимальної кількості працівників	Управління економічного розвитку СМВА	-	Не потребує фінансування	Врегулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працюючих та роботодавців (у тому числі ВПО). Проведення повідомної реєстрації колективних договорів
2.	Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення	2.1	Організація професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних громадян на замовлення роботодавців та під самозайнятість. Забезпечення підготовки кваліфікованих робітничих кадрів, в т. ч. із числа незайнятого населення у професійно-технічних навчальних закладах відповідно до потреб підприємств, установ, організацій та ринку праці	Міський центр зайнятості, ПТНЗ, ПОУ	-	Не потребує фінансування	Проведення професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних громадян на замовлення роботодавців та під самозайнятість як у навчальних закладах, так і безпосередньо у роботодавця на робочому місці та у центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості
		2.2	Видача ваучерів для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян	Міський центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального	700,0*	Здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з



		(особи старше 45 років, внутрішньо переміщені особи, особи звільнені з військової служби (крім військовослужбовців строкової служби), особи звільнені з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, особи з інвалідністю) шляхом здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності		страхування України на випадок безробіття		пріоритетними видами економічної діяльності у ліцензованих навчальних закладах
	2.3	Координація дії та об'єднання зусиль ПТНЗ, ДНЗ "Луганський ЦПТО", роботодавців та ЦЗ в популяризації робітничих професій, які користуються попитом на ринку праці, але вважаються не престижними	Міський центр зайнятості, ПТНЗ	-	Не потребує фінансування	Проведення профорієнтаційних заходів, у т.ч спільно з навчальними закладами та роботодавцями (презентацій професій, презентації навчального закладу, професіографічні екскурсії, дні відкритих навчального закладу, Марафону робітничих професій для випускників загальноосвітніх шкіл) з метою популяризації робітничих професій, які користуються попитом на ринку праці, але вважаються не престижними

3.	Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції	3.1	Забезпечення комплексного підходу у сфері професійної орієнтації та переорієнтації безробітного населення, вивільнюваних працівників і працівниць шляхом проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів, в тому числі у дистанційному форматі, з метою створення передумов для професійної самореалізації особистості, запобігання безробіттю, ефективного і якісного забезпечення роботодавців кадрами	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	Проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів, в тому числі у дистанційному форматі, з метою створення передумов для професійної самореалізації особистості, запобігання безробіттю, ефективного і якісного забезпечення роботодавців кадрами
		3.2	Забезпечення проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з громадянами і суб'єктами господарювання всіх форм власності з питань дотримання вимог законодавства про працю в частині формування мотивації до легальної зайнятості, в тому числі за кордоном	Управління економічного розвитку СМВА, Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	Проведення роз'яснювальної роботи з роботодавцями та населенням щодо важливості оформлення легальних трудових відносин зайнятості та передбачену законодавством відповідальність за недотримання вимог трудового законодавства
		3.3	Проведення профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю з метою мотивації її на вибір та оволодіння робітничими професіями	Міський центр зайнятості, ПТНЗ	-	Не потребує фінансування	Мотивація учнівської молоді на вибір та оволодіння робітничими професіями (у тому числі для ВПО)
		3.4	Сприяння працевлаштуванню	Міський	Фонд	0,0	Надання допомоги в організації

			громадян, які звернулися до центру зайнятості шляхом удосконалення співпраці з роботодавцями; залучення клієнтів до використання сучасних методів пошуку роботи; інформування про ситуацію на регіональних ринках праці з метою підвищення мобільності робочої сили	центр зайнятості	загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття		професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян
4.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці та демобілізованих учасників антитерористичної операції	4.1	Співпраця з роботодавцями у підборі необхідних кадрів з числа громадян, які на ринку праці недостатньо конкурентоспроможні для заповнення самостійно розрахованих квотних місць Розробка та проведення масових заходів щодо підвищення ефективності їх використання	Міський центр зайнятості, ПОУ	-	Не потребує фінансування	Надання допомоги роботодавцям у підборі необхідних кадрів з числа громадян, які на ринку праці недостатньо конкурентоспроможні
		4.2	Сприяння працевлаштуванню соціально незахищених громадян та демобілізованих учасників АТО шляхом:  Компенсація роботодавцям єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних, які мають додаткові гарантії у працевлаштуванні (у тому числі ВПО)	Міський центр зайнятості, ПОУ	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	999,1*	Отримання компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування роботодавцями за працевлаштування соціально незахищених громадян та демобілізованих учасників антитерористичної операції (у



						тому числі ВПО)
		Компенсація роботодавцям єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних, які перебувають у статусі безробітного понад 6 місяців (у тому числі ВПО)			287,6*	Отримання компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування роботодавцями за працевлаштування безробітних, які перебувають у статусі безробітного понад 6 місяців (у тому числі ВПО)
		Компенсація суб'єктам малого підприємництва єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних на нові робочі місця (у тому числі ВПО)			772,0*	Отримання компенсації суб'єктам малого підприємництва єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних на нові робочі місця (у тому числі ВПО)
		Компенсація роботодавцям 50% фактичних витрат на оплату праці при працевлаштуванні окремих категорій безробітних, які перебувають у статусі безробітного понад 1 місяць (у тому числі ВПО)			4644,5*	Отримання компенсації суб'єктам малого підприємництва єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних на нові робочі місця (у тому числі ВПО)
		Компенсація роботодавцям 50% мінімальної зарплати при працевлаштуванні безробітних з числа молоді (у тому числі ВПО)			1065,3*	Отримання компенсації роботодавцям 50% мінімальної зарплати при працевлаштуванні безробітних з числа молоді (у тому числі ВПО)
	4.3	Проведення ярмарків вакансій для осіб з обмеженими фізичними можливостями, співпрацюючи з роботодавцями щодо створення спеціальних робочих місць для	Міський центр зайнятості, УСЗН, МСЕК, ПОУ	-	Не потребує фінансування	Працевлаштування осіб з інвалідністю

			працевлаштування осіб з інвалідністю, у тому числі зареєстрованих в державній службі зайнятості, в обсягах відповідно до потреб				
		4.4	Співпраця з Северодонецьким МСЕК щодо удосконалення програм професійно – трудової реабілітації осіб з інвалідністю для забезпечення професійного навчання та працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до потреб та попиту на робочу силу	Міський центр зайнятості, УСЗН, МСЕК	-	Не потребує фінансування	Професійне навчання осіб з інвалідністю
		4.5	Надання профорієнтаційних послуг соціально незахищеним категоріям населення з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	Проведення профінформаційних семінарів
		4.6	Інформування незайнятих громадян про наявність робочих місць для осіб з інвалідністю, організація ярмарків та міні-ярмарків вакансій для осіб з інвалідністю	Міський центр зайнятості, УСЗН, ПОУ	-	Не потребує фінансування	Проведення ярмарок та міні-ярмарок вакансій для осіб з інвалідністю
5.	Сприяння зайнятості громадян демобілізованих учасників антитерористичн	5.1	Забезпечення організації та проведення для демобілізованих військовослужбовців спеціальних семінарів та тренінгів, що мотивують до вибору цивільної професії, які	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	Проведення для демобілізованих військовослужбовців спеціальних семінарів та тренінгів

ої операції та внутрішньо переміщених осіб		актуальні на ринку праці				
	5.2	Здійснення професійної адаптації учасників бойових дій, осіб з інвалідністю війни, учасників війни з числа учасників антитерористичної операції	УСЗН	-	Не потребує фінансування	Проходження курсу професійної реабілітації учасників бойових дій, учасники війни з інвалідністю, учасників війни з числа учасників антитерористичної операції
	5.3	Сприяння (у разі необхідності) організації психологічного супроводу в період профнавчання безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб та учасників антитерористичної операції силами фахівців центру зайнятості та соціальних педагогів навчальних закладів (на добровільних і волонтерських засадах)	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	Профнавчання безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб та учасників антитерористичної операції
	5.4	Працевлаштування громадян з числа внутрішньо переміщених осіб шляхом компенсації роботодавцю витрат на оплату праці	Міський центр зайнятості, ПОУ	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	1267,6*	Отримання компенсації роботодавцем витрат на оплату праці працевлаштованих громадян із числа внутрішньо переміщених осіб
		<b>ВСЬОГО</b>			<b>12156,8</b>	

**Примітка:** \* - відповідно до наказу від 01.03.2022 №30 Луганського обласного центру зайнятості функції по нарахуванню та виплаті витрат на оплату соціальних послуг та всіх видів компенсації роботодавцям по Луганській області на 2023 рік покладено на Северодонецький міський центр зайнятості, тому витрати, які зазначені в кошторисі призначені для фінансування всієї Луганської області.



## 7. РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

Фінансове забезпечення Програми здійснюється за рахунок коштів підприємств для створення нових робочих місць та організації оплачуваних громадських робіт, коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, коштів з бюджету Северодонецької міської територіальної громади.

На 2023-2025 роки планується фінансування заходів Програми в обсязі 12156,8 тис. грн., в тому числі:

- кошти з бюджету Северодонецької міської територіальної громади — 500,00 тис. грн..

## 8.ОРГАНІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ТА КОНТРОЛЮ ЗА ХОДОМ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Щоквартально за звітним періодом, виконавці заходів Програми надають відповідну інформацію до управління економічного розвитку Северодонецької міської військової адміністрації для узагальнення. Управління економічного розвитку Северодонецької міської військової адміністрації звітує про хід виконання Програми в першому кварталі 2024 року.

Контроль за ходом виконання програми здійснюється першим заступником начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області Тетяною ВЕРХОВСЬКОЮ.

## 9.ОЧІКУВАНІ КІНЦЕВІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ, ВИЗНАЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ

Найменування завдання	Найменування показників виконання завдання	Одиниця виміру	Очікувані результати
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць	<b>Показники витрат</b>		
	1.Витрати на організацію громадських робіт в т.ч. залучення коштів - з бюджету Северодонецької міської територіальної громади	тис. грн.	1920,7*
	- Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	тис. грн.	500,00 (за наявності можливості виділення коштів):  1920,7* (за наявності можливості виділення коштів)

	2. Витрати на виплату одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності, отримання безробітним свідоцтва про реєстрацію підприємницької діяльності	тис. грн.	0,0
	<b>Показники продукту</b>		
	1. Кількість безробітних осіб, що приймуть участь у громадських роботах	осіб	235*
	2. Кількість безробітних, які отримують одноразову допомогу для організації підприємницької діяльності	осіб	0
	<b>Показники ефективності</b>		
	1. Витрати на 1 безробітного на рік, що прийняв участь у громадських роботах	грн./осіб	8174,0* (розрахунок 1920700,0/235)
	2. Витрати на 1 безробітного на рік, які отримують одноразову допомогу для організації підприємницької діяльності	грн./осіб	0,0
	<b>Показники якості</b>		
	1. Відсоток укладених договорів про організацію та проведення громадських робіт до потреби	%	100,0
	2. Відсоток отримання одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності, отримання безробітним свідоцтва про реєстрацію підприємницької діяльності до потреби	%	0,0
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення	<b>Показники витрат</b>		
	Витрати на видачу ваучерів для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян, у т.ч. осіб старше 45 років для здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями	тис. грн.	700,0*

	та спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності		
	<b>Показники продукту</b>		
	Кількість осіб, які належать до деяких категорій громадян, у т.ч. особи старше 45 років, які отримали ваучер для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями пріоритетних видів економічної діяльності	осіб.	26*
	<b>Показники ефективності</b>		
	Витрати на 1 особу, яка належить до деяких категорій громадян, у т.ч. особи старше 45 років, які отримали ваучер для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями пріоритетних видів економічної діяльності	грн./осіб	26840,0* (розрахунок 700000,0/26)
	<b>Показники якості</b>		
	Відсоток працевлаштування осіб, які належать до деяких категорій громадян, у т.ч. особи старше 45 років, які отримали ваучер для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями пріоритетних видів економічної діяльності	%	100,0
3.Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання	<b>Показники витрат</b>		
	Витрати на організацію професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян	тис. грн.	0,0

трудової міграції	<b>Показники продукту</b>		
	Кількість безробітних, які потребують організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян	осіб	30
	<b>Показники ефективності</b>		
	Витрати на 1 безробітного на рік для організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації	грн./осіб	0,0
	<b>Показники якості</b>		
	Відсоток забезпечення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян до потреби	%	100,0
4.Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці та демобілізованих учасників антитерористичної операції	<b>Показники витрат</b>		
	Сприяння працевлаштуванню соціально незахищених громадян та демобілізованих учасників АТО шляхом компенсації роботодавцю: єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, 50% фактичних витрат на оплату праці, 50% мінімальної заробітної плати	тис.грн.	7768,5*
	<b>Показники продукту</b>		
	Кількість створення робочих місць шляхом компенсації роботодавцю витрат	місць	250*
	<b>Показники ефективності</b>		
	Витрати на 1 особу на рік для створення робочих місць шляхом компенсації роботодавцю витрат	грн./осіб	31,074* (розрахунок 7768500,0/250)
	<b>Показники якості</b>		
	Відсоток працевлаштування соціально незахищених громадян шляхом компенсації роботодавцю єдиного внеску на	%	100



	загальнообов'язкове державне соціальне страхування до потреби		
5. Сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб.	<b>Показники витрат</b>		
	Витрати на оплату праці для працевлаштування внутрішньо переміщених осіб	тис.грн.	1267,6*
	<b>Показники продукту</b>		
	Кількість створених робочих місць для внутрішньо переміщених осіб.	місць	20*
	<b>Показники ефективності</b>		
	Витрати на 1 особу на 1 місяць для внутрішньо переміщених осіб.	грн./особу	10563,33* (розрахунок 1267600,0/20/6 міс.)
	<b>Показники якості</b>		
	Відсоток працевлаштування ВПО до потреби	%	100

Примітка: \* - відповідно до наказу від 01.03.2022 №30 Луганського обласного центру зайнятості функції по нарахуванню та виплаті витрат на оплату соціальних послуг та всіх видів компенсації роботодавцям по Луганській області на 2023 рік покладено на Северодонецький міський центр зайнятості

**Начальник управління економічного розвитку Северодонецької МВА**



**Сергій КАРПЕЧЕНКО**